

(策定日)令和4年3月18日

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する

**【1. 計画期間】**

令和4年4月1日から令和7年3月31日までの3年間

**【2. 当社の課題】**

課題1: 管理職に占める女性労働者の割合が少ない。

**【3. 目標】**

・課長以上の管理職の女性労働者を1人以上増やす。

**【4. 取組内容と実施時期】**

取組1: 人事評価基準について見直しを図る。

・令和4年5月 ～ 部署ごとの男女別評価を検証し、男女公平な昇格基準となっているか精査し、必要に応じて評価基準を検討する。

取組2: 対象者となる社員に対して、キャリア研修を実施する

・令和4年6月 ～ 研修プログラムの検討。

・令和4年9月 ～ 管理職候補人材の掘り起こし。

・令和4年11月 ～ 管理職候補となる男女労働者に対して研修を実施する。令和4年3月24日現在

**【管理職に占める女性労働者の割合】**

○全体 : 女性管理職は16.3%

○事務・営業職 : 女性管理職は40.0%